



Paragraf 33

Ärendenummer KS2022/894

Beslut om bestämmelser om pension för förtroendevalda

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta:

1. För under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen. Avsättning görs till samma pensionsförhållning som för arvoden.
2. Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån under uppdragstid som ligger före 1 juli 2005 har i samband med pensionsdagen rätt till ersättning. Yrkande om ersättning för den förlorade pensionsförmånen ska ske inom två år från pensionsdagen och förlusten ska kunna styrkas av den sökande.
3. Beslutet gäller från och med 1 januari 2023 och tills vidare.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2021, § 94 att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag till bestämmelser om pension för förtroendevalda. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) har redan beslutats av kommunfullmäktige den 3 december 2018, § 209.

Utöver denna bestämmelse har det tidigare varit med ett stycke om Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån samt en övergångsregel i Regler för arvode och partistöd. Texten i det stycket har till stor del varit en förklaring i det som står i OPF-KL. Det enda i texten som inte finns i OPF-KL är skrivning om avsättningen som kommunen gjort samt när yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för tiden innan 1 juli 2005 kan ske.

Kommunen avsätter årsvis, för under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, en avgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen.

Avsättning görs till samma pensionsbehållning som för arvoden och sammanträdesersättning. Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån

under uppdragstid som ligger före den 1 juli 2005 har rätt till ersättning. Ersättning ges först efter att den förtroendevalde har gått i pension. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för perioden före den 1 juli 2005 ska ske inom två år från och med pensionsdagen. För att få ersättning ska förlusten kunna styrkas av den sökande.

Därför bör kommunfullmäktige besluta om enbart den skrivningen istället för att ta fram nya bestämmelser om pension för förtroendevalda eftersom detta redan finns beslutat. Istället har en tillämpningsanvisning tagits fram som stöd i att tolka och förtydliga reglerna om pension för förtroendevalda som beslutades 2018. Tillämpningsanvisningen går som bilaga till tjänsteskrivelsen.

Kommunledningsförvaltningen anser att det finns en styrka i att kommunfullmäktige beslutat om att inte ha med vissa pensionsbestämmelser i Regler för arvoden och partistöd utan istället uppdra att skapa en egen bestämmelse. Eftersom det redan finns en bestämmelse utöver det två punkter som förvaltningen rekommenderas nu kommunfullmäktige att besluta om specifikt dessa två.

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut och frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med förslag och finner så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-10-25 OPF-KL18

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2021-06-13, § 94

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2018-12-03, § 209

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige, för åtgärd

Paragraf 10

Ärendenummer KS2022/894

Beslut om bestämmelser om pension för förtroendevalda Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta:

1. För under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen. Avsättning görs till samma pensionsförhållning som för arvoden.
2. Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån under uppdragstid som ligger före 1 juli 2005 har i samband med pensionsdagen rätt till ersättning. Yrkande om ersättning för den förlorade pensionsförmånen ska ske inom två år från pensionsdagen och förlusten ska kunna styrkas av den sökande.
3. Beslutet gäller från och med 1 januari 2023 och tills vidare.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2021, § 94 att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag till bestämmelser om pension för förtroendevalda. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) har redan beslutats av kommunfullmäktige den 3 december 2018, § 209.

Utöver denna bestämmelse har det tidigare varit med ett stycke om Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån samt en övergångsregel i Regler för arvode och partistöd. Texten i det stycket har till stor del varit en förklaring i det som står i OPF-KL. Det enda i texten som inte finns i OPF-KL är skrivning om avsättningen som kommunen gjort samt när yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för tiden innan 1 juli 2005 kan ske,

Kommunen avsätter årsvis, för under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, en avgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen.

Avsättning görs till samma pensionsbehållning som för arvoden och sammanträdesersättning. Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån under uppdragstid som ligger före den 1 juli 2005 har rätt till ersättning. Ersättning ges först efter att den förtroendevalde har gått i pension. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för perioden före den 1 juli 2005 ska ske inom två år från



och med pensionsdagen. För att få ersättning ska förlusten kunna styrkas av den sökande.

Därför bör kommunfullmäktige besluta om enbart den skrivningen istället för att ta fram nya bestämmelser om pension för förtroendevalda eftersom detta redan finns beslutat. Istället har en tillämpningsanvisning tagits fram som stöd i att tolka och förtydliga reglerna om pension för förtroendevalda som beslutades 2018.

Tillämpningsanvisningen går som bilaga till tjänsteskrivelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-10-25 OPF-KL18

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2021-06-13, § 94

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2018-12-03, § 209



Kommunledningsförvaltningen
Johanna Sköld

Kommunstyrelsen

Johanna.skold@enkoping.se

Regler om pension för förtroendevalda

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. För under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen. Avsättning görs till samma pensionsförhållning som för arvoden.
2. Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån under uppdragstid som ligger före 1 juli 2005 har i samband med pensionsdagen rätt till ersättning. Yrkande om ersättning för den förlorade pensionsförmånen ska ske inom två år från pensionsdagen och förlusten ska kunna styrkas av den sökande.
3. Beslutet gäller från och med 1 januari 2023 och tills vidare.

Ärendet

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2021, § 94 att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag till bestämmelser om pension för förtroendevalda. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) har redan beslutats av kommunfullmäktige den 3 december 2018, § 209. Utöver denna bestämmelse har det tidigare varit med ett stycke om Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån samt en övergångsregel i Regler för arvode och partistöd. Texten i det stycket har till stor del varit en förklaring i det som står i OPF-KL. Det enda i texten som inte finns i OPF-KL är skrivning om avsättningen som kommunen gjort samt när yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för tiden innan 1 juli 2005 kan ske,

Kommunen avsätter årsvis, för under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, en avgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen

Avsättning görs till samma pensionsbehållning som för arvoden och sammanträdesersättning.

Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån under uppdragstid som ligger före den 1 juli 2005 har rätt till ersättning. Ersättning ges först efter att den förtroendevalde har gått i pension. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för perioden före den 1 juli 2005 ska ske inom två år från och med pensionsdagen. För att få ersättning ska förlusten kunna styrkas av den sökande.

Därför bör kommunfullmäktige besluta om enbart den skrivningen istället för att ta fram nya bestämmelser om pension för förtroendevalda eftersom detta redan finns beslutat. Istället har en tillämpningsanvisning tagits fram som stöd i att tolka och förtydliga reglerna om pension för förtroendevalda som beslutades 2018.

Tillämpningsanvisningen går som bilaga till tjänsteskrivelsen.

Kommunledningsförvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen anser att det finns en styrka i att kommunfullmäktige beslutat om att inte ha med vissa pensionsbestämmelser i Regler för arvoden och partistöd utan istället uppdra att skapa en egen bestämmelse. Eftersom det redan finns en bestämmelse utöver det två punkter som förvaltningen rekommenderas nu kommunfullmäktige att besluta om specifikt dessa två.

Ekonomiska konsekvenser

Ekonomiska konsekvenser tas inom kommunstyrelsens budget.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-10-25
OPF-KL18

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2021-06-13, § 94

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2018-12-03, § 209

Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Kommunsekreterare, för åtgärd
HR-avdelningen, för åtgärd

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Allmänt om bestämmelserna

OPF-KL18 innehåller omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. § 1 kommunallagen. OPF-KL18 antas lokalt av fullmäktige inom kommun, landsting/region eller kommunalförbund.

OPF-KL18 indelas i fyra kapitel:

1. Inledande bestämmelser
 - Pensionsmyndighet
 - Ändringar av och tillägg till bestämmelserna
2. Omställningsstöd
 - Aktiva omställningsinsatser
 - Ekonomiskt omställningsstöd
 - Förlängt ekonomiskt omställningsstöd
3. Pensionsbestämmelser
 - Avgiftsbestämd pensionsbehållning
 - Sjukpension
 - Efterlevandeskydd
4. Familjeskydd

Kapitel 1

Inledande bestämmelser

§ 1 Pensionsmyndighet

I anslutning till att OPF-KL18 antas ska en pensionsmyndighet utses. Pensionsmyndigheten har i uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KL18.

§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet från tid till annan beslutar.

Kapitel 2

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Omställningsstöd

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun, landsting/region och kommunalförbund har att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, får uppdrag i Riksdagen eller regeringen eller får förvärvsarbete i minst motsvarande omfattning.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet efter årsvis ansökan från den förtroendevalde.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

§ 6 Samordning

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

§ 7 Uppgiftsskyldighet

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var oriktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas.

Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar.

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras i anslutning till att den förtroendevalde lämnar/minskar sitt (sina) uppdrag.

§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Om rätt till ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd föreligger bör den förtroendevalde få sådant omställningsstöd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Kapitel 3

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9.

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller

föräldraledighet och på grund av sådan ledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Belopp understigande 200 kr avseende ett kalenderår utbetalas inte. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund, där den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund.

Pensionsbehållningen innehåller ett efterlevandeskydd enligt § 11.

Den förtroendevalde kan erbjudas möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes pensionsbehållning, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetald, och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetald inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälig omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp återkrävas eller avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension utges under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras på motsvarande sätt som i de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag, förenat med pensionsrätt.

Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om förlängd efterskyddstid.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd enligt § 6 innebär att den förtroendevaldes pensionsbehållning betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till barn.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan dessa barn.

Vid dödsfall utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsoförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

§ 13 Finansiering

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun, landsting/region och kommunalförbund.

§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd

Utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension och efterlevandeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få sjukpension eller efterlevandeskydd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension och efterlevandeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Kapitel 4

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft vid den tidpunkt då OPF-KL18 antas av fullmäktige, eller från den tidigare tidpunkt som fullmäktige beslutar. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Rätt till familjeskydd

En förtroendevalds efterlevande har rätt till

- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen och
- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a) under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt § 1,
- b) under tid då han eller hon får sjukpension enligt Pensionsbestämmelser § 10

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c) inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna

- b) – c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make, maka, sambo och registrerad partner som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp, det år dödsfallet inträffade, delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 8 Utbetalning av förmåner

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån, anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten.

När anmälan inkommit, anses kommun, landsting/region eller kommunalförbund ha fått kännedom om dödsfallet.

För att rätten till förmån ska kunna bedömas ska den som gör anspråk på förmån lämna de uppgifter som begärs av pensionsmyndigheten samt låta pensionsmyndigheten hämta in uppgifter om den förtroendevalde från nuvarande och tidigare arbetsgivare, uppdragsgivare, Skatteverket, Försäkringskassan eller försäkringsinrättning.

Om efterlevande lämnar oriktiga uppgifter som leder till att för högt familjeskydd utbetalas, kan det för högt utbetalda beloppet avräknas från kommande utbetalningar eller helt eller delvis återkrävas. Detta gäller under förutsättning att efterlevande insett eller borde ha insett att lämnade uppgifter var oriktiga. Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

Pensionsmyndigheten kan besluta att en efterlevande förlorar sin rätt till familjeskydd med anledning av att han eller hon uppsåtligen har framkallat den förtroendevaldes död. Omständigheterna ska vara sådana som anges i 12 kap. 8 § första stycket FAL.



Paragraf 94

Ärendenummer KS2021/733

Nya regler för arvoden och partistöd

Kommunfullmäktiges beslut

1. Förslag till regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun, daterat 2022-05-22, antas med följande tillägg:

Enskild förtroendevald kan maximalt erhålla 80% av basarvodet per månad inkluderat samtliga politiska uppdrag.

2. Förslag till regler för partistöd i Enköpings kommun, daterat 2022-05-16, antas.

3. De föreslagna reglerna börjar gälla 2023-01-01,

4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda om ersättning till borgerliga begravningsförrättare och borgerliga vigselförrättare även i fortsättningen ska utbetalas.

5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag till bestämmelser om pension för förtroendevalda.

6. Uppdragen i punkt 4 och 5 ska redovisas till fullmäktige senast 12 december 2022.

Sammanfattning

Den 13 december 2021 beslutade kommunfullmäktige att en arvodeskommitté skulle inrättas. Arvodeskommittén, som formellt utgör en fullmäktigeberedning, fick i uppdrag att se över nuvarande arvodesregler. Översynen skulle bland annat omfatta vilka arvodesnivåer som ska finnas och vad som ska ingå i ett ordförandearvode. Utöver det skulle arvodeskommittén även ta fram eventuella förenklingar och förtydliganden av regelverket samt lämna förslag som ger goda förutsättningar att vara förtroendevald. Arvodeskommittén hade även i uppdrag att utvärdera nu gällande regler för partistöd och lämna förslag på eventuella revideringar inför nästa mandatperiod.

Ärendets beredning

Arvodeskommittén har sammanträtt fyra gånger och utifrån de förslag som lagts fram på dessa möten har förvaltningen tagit fram ett förslag till regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda samt ett förslag till regler för partistöd.

Förvaltningens bedömning

Arvodeskommittén föreslår att månadsarvodena för nämnsordföringarna höjs till 30 % av basarvodet samt att vice ordförande får 15 %. Bakom detta förslag ställde sig alla representanter, förutom socialdemokraternas, vänsterpartiets och nystart Enköpings. Representanten från socialdemokraterna föreslog att arvodena skulle höjas till 25 respektive 12,5 % och representanterna från vänsterpartiet och nystart Enköping föreslog att nivåerna skulle vara oförändrade jämfört med idag.

Samtliga representanter ställde sig bakom förslaget att det ska gå att få sammanträdesarvode för högst tre möten. Idag är det bara möjligt att få arvode för två möten. Sammanträdesarvodet föreslås höjas till 1,5 %, jämfört med dagens 1,25 %. Representant från nystart Enköping ställde sig inte bakom detta förslag, utan vill att nivån ska vara oförändrad jämfört med idag.

Arvodeskommittén föreslår även att valnämndens ordförande och vice ordförande ska få ett månadsarvode om 30 respektive 15 % under valår, och 2 respektive 1 % när det inte är valår. Nystart Enköping vill att det ska vara oförändrat jämfört med idag, det vill säga att ordförandena har 2 % i arvode under icke valår och att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om särskilt arvode till valnämndens ordföring i anslutning till att val genomförs.

Bakom kommitténs förslag att gruppleदारarvodet ska bestå av ett grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad, samt att även partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvode, ställde sig representanterna från moderaterna, liberalerna, centerpartiet, miljöpartiet och socialdemokraterna. Representanterna från vänsterpartiet, kristdemokraterna och sverigedemokraterna ställde sig bakom förslaget till nivå på gruppleदारarvode men inte att partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvoden. Representanten från nystart Enköping föreslog att nivåerna och upplägget ska vara oförändrat jämfört med idag.

Arvodeskommittén föreslår att arvodet till kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter tas bort, något som representanterna för liberalerna, nystart Enköping och sverigedemokraterna inte ställde sig bakom.

Partistödet föreslås bestå av ett grundstöd per parti samt ett mandatbundet stöd bestående av ett grundbelopp per partimandat i kommunfullmäktige. Grundstödet ska vara 60 000 kr och det mandatbundna stödet 30 000 kr per partimandat. Representant från nystart Enköping ställde sig inte bakom detta förslag, utan vill att det ska vara oförändrat jämfört med idag.

Den ersättning socialnämndens ordföringar får när de har ordförandejour föreslås ändras på så sätt att ersättningen på helger och storhelger höjs till 0,75 respektive 1 % av basarvodet. Reglerna föreslås också ändras på så sätt att om den förtroendevalda under juren måste fatta ett beslut utbetalas ett halvt sammanträdesarvode (max en gång per dygn) och den förtroendevalda har också rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Dessa förslag stödjer representanterna från samtliga partier.

Under arvodeskommitténs sista möte kom det fram ett förslag om att ersättningen för förlorad pensionsförmån skulle formuleras som så att förtroendevalda som har en inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp, utöver schablonersättningen om 4,5 %, har rätt till en ersättning motsvarande 18 % av den delen av inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. En sådan lösning går dock emot vad Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rekommenderar. Pensionsförmåner regleras av kollektivavtal och kan se olika ut från avtal till avtal. I vissa pensionsavtal utbetalas en högre pensionsavgift på inkomster över taket, dvs. över 7,5 inkomstbasbelopp, i vissa inte. De olika tjänstepensionsavtalen innehåller också olika nedre åldersgränser som innebär att förtroendevalda som inte uppnått angiven ålder inte förlorar någon pensionsrätt överhuvudtaget. För att ersättningssystemet ska vara så enkelt som möjligt föreslår SKR därför en schablonersättning om 4,5 % på den årliga ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Liggande förslag följer SKR:s rekommendationer.

I nuvarande regler finns bestämmelser om pension till förtroendevalda. Detta regleras lämpligast i ett eget styrdokument, varför kommunstyrelsen bör få i uppdrag att under hösten arbeta fram ett förslag till ett sådant dokument.

Det finns vissa juridiska tveksamheter kring att som kommun betala ersättning till borgerliga begravningsförrättare och borgerliga vigselförrättare. Det är inte kommunala uppdrag och borgerliga vigselförrättare får dessutom ersättning från länsstyrelsen. Ersättningarna bör hur som helst inte regleras i ett styrdokument som enbart gäller förtroendevalda. Därför föreslår arvodeskommittén att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda om ersättning till förrättarna även i fortsättningen ska utbetalas och hur det i så fall ska regleras. Utredningen ska vara

färdig innan de nya reglerna för arvoden och ersättningar till förtroendevalda börjar gälla.

I övrigt föreslår arvodeskommittén att vissa förtydliganden och redaktionella ändringar görs.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, kommunstyrelsen 2022-05-24 § 129

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-23

Regler för partistöd i Enköpings kommun

Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun

Beräkningar arvoden och partistöd, förslag förändring från 2023

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-02-21

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-03-08

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-04-22

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-05-16

Jämförelse andra kommuner

Yrkanden

Kim Jämsä (NE) yrkar

- avslag för höjda månadsarvoden för nämnsordföranden och viceordföranden. Alltså oförändrat jämfört med dagens nivå av basarvodet både för ordförande och vice ordförande.

- bifall till högst tre sammanträdesarvoden under en och samma dag. Jag yrkar avslag på höjda sammanträdesarvoden. Alltså oförändrat jämfört med dagens nivå.

- bifall till att valnämndens ordförande under ett valår (både EU-val och allmänna val) får samma arvode som dagens ordföranden. Dvs de 16%. Jag yrkar avslag på höjd ersättning till valnämnden ordförande övriga år.

- att gruppleदारarvoden endast ska utgå till partier som inte har kommunalråd. Jag yrkar avslag på att gruppleदारarvodet ska ha ett grundbelopp på 5000 kr.

- avslag till förslaget att ta bort arvoden för ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott.

- avslag till utökat partistöd och yrkar istället på oförändrat partistöd jämfört med

idag.

Anders Lindén (SD) yrkar bifall till beslutssats 1 med följande ändring:

- Att för de partier som har kommunalråd och vill utse en gruppleddare är vårt förslag att begränsa det grundbelopp (per ledamot i KF) till 80% av ett kommunalråds arvode, men ersättning för varje möte kvarstår som tillägg för arvode för gruppleddaren.

Henrik Lindberg (KD) yrkar bifall till Anders Lindéns (SD) yrkande.

Magnus Hellmark (C), Tomas Rådqvist (MP), yrkar bifall till beredningens förslag till beslut.

Jenny Gavelin (L) yrkar

- Avslag på förslaget att partier med kommunalråd även ska kunna utse gruppleddare och därmed få arvode för det

- Om ovanstående yrkande skulle avslås yrkar Jenny Gavelin (L) att partier med kommunalråds gruppleddare får 30% i arvode, samma summa som nämndordförande.

Magnus Ahlkvist (V) yrkar följande:

- Bifall införande av grundbelopp om 5000 kronor för gruppleddararvode

- Bifall till sammanträdesarvode för högst tre sammanträden på en dag.

- Bifall även till ändringen av jour-ersättning för Socialnämndens presidium.

- Bifall till att ta bort månadsarvode för KSAU

- Avslag på övriga förändringar i arvodesreglerna.

I andra hand bifall till Jenny Gavelins (L) yrkande om att partier med kommunalråds gruppleddare får 30% i arvode, samma summa som nämndordförande.

Kristdemokraterna yrkar bifall till arvodeskommitténs förslag, med den ändring som Anders Lindén (SD) yrkade.



Magnus Johansson (M) yrkar bifall till arvodesberedningens förslag med följande ändring: Gruppleदारarvode ska tilldelas 100 % med förbehåll att om endast en person ska arvoderas utgår max 80 %.

Tomas Rådqvist yrkar bifall till Anders Lindéns (SD) yrkande.

Ingvar Magnusson (NE) yrkar att reseersättning enligt avståndsregeln ska betalas oavsett hur man reser, dvs även ifall du går eller cyklar.

Anders Wikman (NE) yrkar bifall till Kim Jämsås (NE) yrkanden och i andra hand bifall till Jenny Gavelins (L) yrkande om att partier med kommunalråds gruppleदारare får 30% i arvode, samma summa som nämndordförande.

Hans Olsson (S) yrkar bifall till Magnus Johanssons (M) ändringsyrkande.

Beslutsgång

1. Beslut om sammanträdesarvode: bifall till grundförslaget 1,5% av basarvode. Reservation: Nystart Enköping, Vänsterpartiet
2. Beslut om tre sammanträdesarvoden per dygn: bifall till grundförslaget. Reservation: Nystart Enköping
3. Beslut om månadsarvoden till ordföranden och vice ordförande: Bifall till grundförslaget. Reservation: Vänsterpartiet
4. Beslut om vilka partier som ska tilldelas gruppleदारarvode: Bifall till grundförslaget, det vill säga samtliga partier tilldelas gruppleदारarvode, efter votering.
Reservation: Jenny Gavelin L, Svante Forslund L, Kristina Eriksson KD, samtliga från Nystart Enköping och Vänsterpartiet



VOTERINGSLISTA 1

§ 94 Gruppledararvode till alla partier (JA) eller till de partier som inte har kommunalråd (NEJ)

Ledamöter	Ärende § 94			Ärende §		
	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Bitte Myrsell	x					
Mats Flodin	x					
Peter Book	x					
Runa Larsson ersättare Ritva Sumanå-Ericson	x					
Yvonne Broms	x					
Magnus Johansson	x					
Christer Nyström ersättare Jan Hannebo	x					
Pernilla Åström	x					
Staffan Karlsson	x					
Ulrika Ombrant	x					
Elisabeth Norman	x					
Rebecka Lindström	x					
Urban Wahlberg ersättare Monica Hallgren			x			
Jan Fredriksson	x					
Susanna Gerhard ersättare Magnus Hellmark	x					
Jenny Gavelin		x				
Svante Forshund		x				
Bo Reinholdsson ersättare Henrik Lindberg			x			
Kristina Eriksson		x				
Kenneth Hällbo ersättare Georg Olsson		x				
Thomas Rådkvist	x					
Jesper Englundh	x					
Linda Johansson	x					
Matz Keijser	x					

Totalt denna sida 24



Ledamöter	Ärende §			Ärende §		
	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Solweig Sundblad	x					
Sverre Ahlbom	x					
Solweig Eklund	x					
Hans Olsson	x					
Marie Bakas ersättare Marie Ekberg	x					
Åsa Andersson	x					
Alija Abdjetic ersättare Susanne Brofall	x					
Johan Engwall	x					
Ros-Marie Bålöv	x					
Anders Wikman		x				
Ingvar Magnusson		x				
Agneta von Schoting		x				
Johnny Karlsson ersättare Martin Ansons		x				
Kim Jämsä		x				
Magnus Ahlkvist		x				
Britta Dalved		x				
Anders Linden	x					
Kristjan Valdimarsson	x					
Benjamin Albertsson ersättare Lars Jansson	x					
Anneli Appelholm ersättare Alice Fors Jansson	x					
Peter Ring	x					
Angelika Bergfeldt	x					
Barbara Ciolek	x					
Ronny Holmberg	x					
Oscar Widman ersättare Krister Larsson	x					
Monica Avås	x					
Rolf Carlsson			x			
Totalt	37	11	3			



5. Beslut om nivå på gruppleदारarvode: Bifall till grundförslaget. Reservation: Nystart Enköping
6. Beslut om begränsning av gruppleदारarvode: Bifall till yrkandet att partier tilldelas gruppleदारarvode utan begränsning. Kontrapositionsvotering där huvudförslaget är 100% och därefter ställs först 100% mot 30% (voteringslista 2) och därefter 100% mot 80% (voteringslista 3). Reservation: Nystart Enköping, Vänsterpartiet, Kristdemokraterna



VOTERINGSLISTA 2 (kontrapositionsvotering)

§ 94 För en ledamot som blir gruppleddare får partiet ta emot 100% av basarvotet (JA) eller 30% av basarvotet (NEJ)

Ledamöter	Ärende § 94			Ärende §		
	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Bitte Myrsell	x					
Mats Flodin	x					
Peter Book	x					
Rama Larsson ersättare Ritva Sunmanå-Ericson	x					
Yvonne Bryngel	x					
Magnus Johansson	x					
Christer Nyström ersättare Jan Hannebo	x					
Pernilla Åström	x					
Staffan Karlsson	x					
Ulrika Ombrant	x					
Elisabeth Norman	x					
Rebecka Lindström	x					
Urban Wahlberg ersättare Monica Hallgren			x			
Jan Fredriksson	x					
Susanna Gerhard ersättare Magnus Hellmark	x					
Jenny Gavelin		x				
Svante Forslund		x				
Bo Reinholdsson ersättare Henrik Lindberg		x				
Kristina Eriksson		x				
Kenneth Hällbom ersättare Georg Olsson		x				
Tomas Rådkvist		x				
Jesper Englundh	x					
Linda Johansson	x					
Matz Keijser	x					

Totalt denna sida 24



Ledamöter	Ärende § 94			Ärende §		
	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Solweig Sundblad	x					
Sverre Ahlbom	x					
Solweig Eklund	x					
Hans Olsson	x					
Marie Bakas ersättare Marie Ekberg	x					
Åsa Andersson	x					
Alije Abdjevic ersättare Susanne Brofall	x					
Johan Engvall	x					
Ros-Marie Bålöv	x					
Anders Wikman		x				
Ingvar Magnusson		x				
Agneta von Schoting		x				
Johanny Karlsson ersättare Martin Ancons		x				
Kim Jämsä		x				
Magnus Ahlkvist		x				
Britta Dalved		x				
Anders Lindén			x			
Kristjan Valdimarsson			x			
Benjamin Albertsson ersättare Lars Jansson			x			
Anneli Appelholm ersättare Alice Fors Jansson			x			
Peter Ring			x			
Angelika Bergfeldt			x			
Barbara Ciolek			x			
Ronny Holmberg			x			
Oscar Widman ersättare Krister Larsson	x					
Monica Avås	x					
Rolf Carlsson	x					
Totalt	29	13	9			



VOTERINGSLISTA 3

§ 94 För en ledamot som blir gruppleddare får partiet ta emot 100% av basarvodet (JA) eller 80% (NEJ)



Ledamöter	Ärende § 94			Ärende §		
	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Bitte Myrsell	x					
Mats Flodin	x					
Peter Book	x					
Rune Larsson ersättare Ritva Sunmaná-Ericson	x					
Yvonne Bromberg	x					
Magnus Johansson	x					
Christer Nyström ersättare Jan Hannebo	x					
Pernilla Åström	x					
Staffan Karlsson	x					
Ulrika Ombrant	x					
Elisabeth Norman	x					
Rebecka Lindström	x					
Urban Wahlberg ersättare Monica Halleren			x			
Jan Fredriksson	x					
Susanna Gerhard ersättare Magnus Hellmark	x					
Jenny Gavelin			x			
Svante Forslund			x			
Bo Reinholdsson ersättare Henrik Lindberg			x			
Kristina Eriksson			x			
Kenneth Hällboem ersättare Georg Olsson			x			
Tomas Rådkvist			x			
Jesper Englundh	x					
Linda Johansson	x					
Matz Keijser	x					

Totalt denna sida 24



Ledamöter	Ärende §			Ärende §		
	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
Solveig Sundblad	x					
Sverre Ahlbom	x					
Solveig Eklund	x					
Hans Olsson	x					
Marie Bekas ersättare Marie Ekberg	x					
Åsa Andersson	x					
Alije Abdicovic ersättare Susanne Erofall	x					
Johan Engwall	x					
Ros-Marie Bälöv	x					
Anders Wikman			x			
Ingvar Magnusson			x			
Agneta von Schoting			x			
Johnny Karlsson ersättare Martin Ancons			x			
Kim Jämsä			x			
Magnus Ahlkvist			x			
Britta Dalved			x			
Anders Lindén		x				
Kristjan Valdimarsson		x				
Benjamin Albertsson ersättare Lars Jansson		x				
Anneli Appelblom ersättare Alice Fors Jansson		x				
Peter Ring		x				
Angelika Bergfeldt		x				
Barbara Ciolek		x				
Ronny Holmberg		x				
Oscar Widman ersättare Krister Larsson	x					
Monica Avås	x					
Rolf Carlsson	x					
Totalt	29	8	14			



7. Beslut om begränsning av enskild förtroendevalds ersättning: Bifall till yrkandet att enskild förtroendevald maximalt kan erhålla 80% av basarvodet per månad inräknat samtliga politiska uppdrag.
 8. Beslut om borttagande av arvode till förtroendevalda i KSAU: Bifall till huvudförslaget.
 9. Beslut om ändrade regler för reseersättning: Bifall till grundförslaget.
 10. Beslut om partistöd: Bifall till grundförslaget. Reservation: Nystart Enköping
 11. Beslut om ikraftträdande av besluten: Bifall till grundförslaget.
 12. Beslut om uppdrag till KS om ersättning till borgerliga begravnings- och vigselförrättare: Bifall till grundförslaget.
 13. Beslut om uppdrag till KS om bestämmelser för pension för förtroendevalda: Bifall till grundförslaget
 14. Beslut om återrapportering till KF: Bifall till grundförslaget.
-



Paragraf 209

Ärendenummer KS2018/704

Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL)

Beslut

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas med följande ändringar:

- Paragraf 4 i kapitel 2 ändras så att sista meningen i andra stycket får följande lydelse: "Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst 2 år".
- Paragraf 4 i kapitel 2 ändras så att första meningen i tredje stycket får följande lydelse: "Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under det första året och 60 procent under år två".
- Paragraf 6 i kapitel 2 ändras så att sista meningen får följande lydelse: "Det följande året undantas ett prisbasbelopp från samordning".

2. Till pensionsmyndighet utses kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Kommunledningskontoret har den 12 november 2018 inkommit med en skrivelse i ärendet. Av skrivelsen framgår att Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har antagit förslag, daterat 2018-05-29, till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nytillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som gör uppdrag hos kommunen med sammanlagt minst 40 procent av heltid. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare.

Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit OPF-KL14, som antogs av SKL:s styrelse 20 oktober 2013.

I OPF-KL18 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser tillförts.

Kommunledningskontorets bedömning

I de fall där en enskild förtroendevald har flera deltidsuppdrag inom kommunen och där var och ett av uppdragen understiger 40 procent men sammanlagt överstiger 40 procent uppstår gränsdragningsproblem hur olika förmåner som exempelvis sjukpension, rätten till familjeskydd, omställningsstöd, ersättning för förlorad arbetsinkomst ska hanteras. Kommunledningskontoret avser att ta fram förslag till regler för detta. Beräkningsgrunden huruvida en enskild förtroendevald kommer upp till 40 procent av heltid baseras på summan av fasta arvoden. Sammanträdes- och ersättningsarvoden inkluderas inte i beräkningen.

Kommunledningskontorets förslag till kommunfullmäktige

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beredning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har berett ärendet den 6 november 2018 och lämnat förslag till beslut.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunfullmäktige

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas med följande ändringar:

- Paragraf 4 i kapitel 2 ändras så att sista meningen i andra stycket får följande lydelse: "Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst 2 år".
- Paragraf 4 i kapitel 2 ändras så att första meningen i tredje stycket får följande lydelse: "Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under det första året och 60 procent under år två".
- Paragraf 6 i kapitel 2 ändras så att sista meningen får följande lydelse: "Det följande året undantas ett prisbasbelopp från samordning.



Kommunstyrelsens beredning

Kommunstyrelsen har berett ärendet den 13 november 2018 paragraf 179 och lämnat förslag till beslut. Kommunstyrelsen har också för egen del beslutat att under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt förslaget får kommunstyrelsens arbetsutskott i uppdrag att tolka och tillämpa bestämmelserna.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas med följande ändringar:

- Paragraf 4 i kapitel 2 ändras så att sista meningen i andra stycket får följande lydelse: "Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst 2 år".
- Paragraf 4 i kapitel 2 ändras så att första meningen i tredje stycket får följande lydelse: "Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under det första året och 60 procent under år två".
- Paragraf 6 i kapitel 2 ändras så att sista meningen får följande lydelse: "Det följande året undantas ett prisbasbelopp från samordning".

2. Till pensionsmyndighet utses kommunstyrelsen.

Yrkanden

Ingvar Smedlund (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Kopia till:

Ansvarig handläggare, för åtgärd