

Interpellationssvar till Sven Jansson gällande arbetsmarknadsenheten inom utbildningsförvaltningen.

1. Varför har arbetet med att ta fram en organisation- och genomförandeplan i denna fråga gått i stå?

Arbetet med förbättringar inom arbetsmarknadsområdet, som också innefattar framtagandet av en organisation- och genomförandeplan, har långt ifrån gått i stå utan är högst levande. Både i form av löpande förbättringar och större förändringar i form av exempelvis lednings- och organisationsförändringar. Covid-19:s utbrott påverkade som bekant möjligheten till fysiska möten under våren och med andra prioriteringar från berörda har arbetet bromsats. Pandemin har också försämrat möjligheten att hjälpa de som står långt från arbetsmarknaden till arbete. Trots detta visar Arbetsmarknadsverksamheten goda resultat 2020.

Exempel på uppnådda resultat t om 15 oktober 2020

- Mellan januari och augusti har Jobbcentrum hjälpt 72 personer till arbete eller studier 2020, trots pågående pandemi med ett krisartat läge på arbetsmarknaden, varav minst 38 haft försörjningsstöd. (2019: totalt 91 personer jan-dec, varav 51 med försörjningsstöd)
- 187 unga fick feriearbete sommaren 2020, trots pandemin.
- Det pågår just nu en riktad satsning mot unga inom ramen för det Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) i form av förlängda feriearbeten om max 4 månader till den 31 december. I nuläget har Jobbcentrum placerat 15 ungdomar i förlängd ferietjänst, med ytterligare ungdomar på väg in.
- Det har även startats en särskild ungdomsgrupp med fokus på ungdomar upp till 29 år för att minska risken att de hamnar i försörjningsstöd. Ungdomsgruppen har träffats vid två tillfällen och arbetar aktivt med att främst hjälpa unga tillbaka till studier eller till arbetsplatspraktik.
- Trots pandemin har en ny SFI-kurs påbörjats i höst.

Organisationsarbete

- Vuxenutbildning och arbetsmarknad har fått en ny verksamhetschef som började under sommaren 2020.

- Arbetsmarknadsenheten har fått en ny chef (började sommaren 2020) efter pensionsavgång som gör att enheten knyts närmare vuxenutbildningen. Det har även bidragit till en genomgång av befintliga uppdrag och hur arbetet är upplagt idag.
- Utvecklingsarbetet är i olika grad påbörjat med berörda tjänstemän vid försörjningsstöd, Joar Socia, AME (JC och Servicepoolen) för att förtydliga arbetsprocesser och samarbetsmöjligheter.
- Jobbcentrum flyttar den 27 oktober och kommer framöver att dela lokaler med vuxenutbildning som stärker flera beröringspunkter och ökar samutnyttjande av gemensamma resurser. Möjlighet till riktade utbildningsinsatser med framförallt yrkesutbildningar ökar därmed genom minskat avstånd till vuxenutbildning och SYV-personal, ökade möjligheter till samverkan och gemensamt arbete.
- Tydlighet i ledning och styrning av Jobbcentrum har kommunicerats med de anställda och personalen är involverad i det fortsatta utvecklingsarbetet.
- 6 oktober träffade AME Arbetsförmedlingen om vägen framåt, deras stöd till kommunen, Jobbcentrum och möjliga utvecklingsmöjligheter. AF trycker på möjligheten för kommunen att agera som en extern aktör inom stöd (rusta) och matchning. Dessutom ser de positivt på möjlighet att ordna olika typer av utbildningar (korta jobbspår) och att tillämpa anställningar inom kommunal verksamhet som extratjänster och nystartsjobb.
- Överenskommelse med Västerås folkhögskola om etableringskurser i Enköping för nyanlända som finansieras av AF och Folkbildningsrådet (starten uppskjuten pga pandemin).
- I december 2020 så kommer en stor del av AF:s tjänster erbjudas vid Statens Servicecenter som öppnar i Enköping. Det innebär att arbetssökande i Enköping återigen kommer kunna få visst stöd lokalt.

2. ***Vad säger du till alla de som behöver ett samordnat stöd från kommunen i en jobbig situation och på grund av brist på politisk handlingskraft inte får det?***

Det kort svaret är att mycket görs för de grupper som är arbetsmarknadspolitiskt prioriterade, med hänvisning till svaret på frågan ovan.

Ett längre svar; För att kunna svara på frågan så behöver nog Sven Jansson först redogöra för vilken/vilka grupper av arbetslösa som enligt hans förmenande inte får ett samordnat stöd i att rustas för arbetsmarknaden.

Det är den nationella arbetsmarknadspolitiken som i någon mening ligger till grund för de kommunala arbetsmarknadssatsningarna, och dessa innefattar mer än det som arbetsmarknadsenheten representerar (som Sven Jansson medvetet(?) kopplar ihop med KF-beslutet), där vuxenutbildningen med ansvaret för utbildningsplikten av nyanlända kanske är den viktigaste.

I ett försök att tolka Svens Janssons fråga som relaterar till samarbetet kring AME/Jobbcentrum-processerna så är det tre huvudgrupper som är prioriterade hos arbetsmarknadsenheten (i linje med nationella prioriteringar). Nyanlända, ungdomar 18-25 år och Enköpingsbor med arbetsförmåga och försörjningsstöd. I de målsättningar som nu formuleras för dessa grupper är ambitionen att så många som möjligt ska få hjälp att rustas till jobb, men med kommunens ekonomi som en begränsande faktor.

3. ***Finns det någon tidsplan när den nya organisationen kommer att vara på plats?***

Det pågår just nu ett omfattande arbete med att ta fram en genomförandeplan (med eventuella ytterligare organisationsförändringar) som bl a bygger på samverkan och samarbete över förvaltningsgränserna. Arbetet ska ge våra kommuninvånare bästa möjlighet att nå arbete, sysselsättning eller studier oavsett behov av stöd eller förutsättningar. Arbetet har fram till dags datum i huvudsak utförts av tjänstemän från utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen, men framöver kommer även andra berörda involveras, som exempelvis Arbetsförmedlingen.

En konkret tidplan ska beslutas i ett formaliserat samverkansforum för tjänstemännen där samtliga enheter som erbjuder arbetsmarknadsstöd ska vara representerade. Två viktiga milstenar är att planen ska vara beslutad senast i slutet av november och att förslag på övergripande processer med involverade roller ska vara klara vid årsskiftet 2020/2021.

Mats Flodin
Ordförande utbildnings- & arbetsmarknadsnämnden

Interpellation till Mats Flodin (M) gällande arbetsmarknadsenheten inom utbildningsförvaltningen.

Inledning

Kommunfullmäktige beslutade 2 mars 2020 efter en utredning att arbetsmarknadsfrågor i kommunen skulle ligga på utbildningsförvaltningen. Vid samma kommunfullmäktige så tydliggjordes vikten av att driva dessa frågor mer intensivt och med bättre samordning mellan olika förvaltningar. I kommunfullmäktiges beslut så skulle utbildningsförvaltningen tillsammans med berörda nämnde ta fram en gemensam målbild på hur verksamheten ska organiseras i framtiden. Utifrån debatten i kommunfullmäktige så är min bild av att det fanns det en stor samsyn att arbetsmarknads-frågorna måste prioriteras och arbetet komma igång skyndsamt. Uppdraget skulle återredovisas till Kommunstyrelsen i maj.

Utifrån den situation som vi nu befinner oss i med en ökad arbetslöshet och stigande behov av kommunala insatser för människor som är arbetslösa, så är min bestämda uppfattning att beslutet från kommunfullmäktige måste prioriteras och inte läggas i en långbänk.

Det har nu gått många dagar, veckor och månader sedan kommunfullmäktige beslutade i frågan och jag skulle vilja ha svar på följande frågor;

Varför har arbetet med att ta fram en organisation- och genomförandeplan i denna fråga gått i stå?

Vad säger du till alla de som behöver ett samordnat stöd från kommunen i en jobbig situation och på grund av brist på politisk handlingskraft inte får det?

Finns det någon tidsplan när den nya organisationen kommer att vara på plats?

Enköping 2020-09-03

Sven Jansson (S)

Ledamot i kommunfullmäktige och socialnämnd