



Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Kungsängsilija, måndagen den 24 augusti 2020, klockan 13.30–15.30
Beslutande	Ingvar Smedlund, Ordförande (M) Ulrika Ornbrant, Vice ordförande (C), från och med paragraf 25 Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Malin Kvist, sekreterare Elin Billås, HR-konsult, paragraf 25 Jonas Ahlström, ställföreträdande HR-chef Linnea Maurd, HR-specialist Emelie Voetmann, kommunsekreterare Madeleine Hedström, HR-konsult/Arbetsmiljösamordnare

Justeringens plats och tid Tisdagen den 25 augusti 2020, Linbanegatan 12

Avser paragrafer 19 - 26

Sekreterare  
\_\_\_\_\_  
Malin Kvist

Ordförande  
\_\_\_\_\_  
Ingvar Smedlund

Justerande  
\_\_\_\_\_  
Jesper Englundh

---

### **Bevis om anslag**

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på [enkoping.se/anslagstavla](http://enkoping.se/anslagstavla).

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-08-24

Anslaget sätts upp 2020-08-26

Anslaget tas ned 2020-09-17

Sista dag att överklaga 2020-09-16

Protokollet finns tillgängligt på [enkoping.se/kommun-och-politik](http://enkoping.se/kommun-och-politik) och hos det beslutande organet.



---

## Innehållsförteckning

<b>Ärende</b>	<b>Sidnr</b>
Upprop och val av protokolljusterare .....	3
Godkännande av föredragningslista .....	4
Medborgarförslag - Den sovande juren, för medarbetare inom Enköpings LSS, är också tjänstgörande timmar som ska ingå sysselsättningsgraden .....	5
Information om rapport angående antal medarbetare per chef .....	6
Åtterrapporering kompetensutvecklingsfonden .....	7
Åtterrapporering: Bisyssla .....	8
Information om sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik .....	9
HR-chefen informerar .....	10

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 19

## **Upprop och val av protokolljusterare**

### **Beslut**

Jesper Englundh (S) utses till protokolljusterare.

\_\_\_\_\_

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 20

## **Godkännande av föredragningslista**

### **Beslut**

Föredragningslistan godkänns.

\_\_\_\_\_

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 21

Ärendenummer KS2019/715

## **Svar på medborgarförslag - Den sovande jouten, för medarbetare inom Enköpings LSS, är också tjänstgörande timmar som ska ingå sysselsättningsgraden**

### **Beslut**

#### **Förslag till kommunstyrelsen**

Medborgarförslaget avslås.

#### **Beskrivning av ärendet**

Ett medborgarförslag har inkommit till Kommunledningsförvaltningen den 16 oktober 2019. Förslaget rör Enköpings kommuns LSS verksamhet och de medarbetare där som har schemalagd arbetstid med sovande joutjänst. Enligt gällande kollektivavtal ingår hälften av de sovande joutimmarna i sysselsättningsgraden. Frågeställaren önskar att samtliga timmar som ingår i den sovande jouten ska ingå i den totala sysselsättningsgraden.

#### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Villkoren för tjänstgöring med sovande jour är idag reglerat av ett rikstäckande kollektivavtal. Enköpings kommuns HR-avdelning har haft inledande samtal med Kommunal facket i denna fråga och frågan bör därför hanteras genom förhandlingar mellan de berörda fackliga organisationerna och arbetsgivaren Enköpings kommun.

#### **Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen**

Medborgarförslaget avslås

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 22

Ärendenummer KS2020/529

## **Information om rapport angående antal medarbetare per chef**

### **Beslut**

1. Personalutskottet tackar för informationen.
2. Kommunledningsförvaltningen ska, utifrån förd diskussion, återkomma med ett förslag på utformning av uppdrag gällande antalet medarbetare per chef inom vård- och omsorg.
3. Förslag till uppdrag ska redovisas på personalutskottets sammanträde den 14 september 2020.

### **Beskrivning av ärendet**

Tidigare kommundirektör Peter Lund gav 2019 kommunens HR-avdelning i uppdrag att sammanställa en rapport med rekommendation om antal medarbetare per chef.

Bakgrunden är att antalet medarbetare per chef är en aktuell fråga i relation till kommunens ledningsfilosofi. Där uttalas ambitionen om att ledarskap ska kunna bedrivas i en arbetsvardag präglad av rimliga resurser.

Ett av målen med rapporten var att erbjuda underlag till beslut om inriktning i kommunen vad gäller antal medarbetare per chef. I en analys av det material som genomlysts verkar det finnas belägg för att det gör skillnad hur många underställda medarbetare en chef med fullt chefsansvar har. Under 2019 presenterades rapporten för kommunstyrelsens personalutskott som nu önskar återaktualisera frågan med syfte att få möjlighet till fördjupad analys och dialog.

Ställföreträdande HR-chef Jonas Ahlström redogör för ärendet.

### **Kommunledningsförvaltningens förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen



Paragraf 23

Ärendenummer KS2020/500

## **Återrapportering kompetensutvecklingsfonden**

### **Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

### **Beskrivning av ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade i ärendet KS2019/721 att anta nya regler för kommunens kompetensutvecklingsfond. Fondens syfte är att skapa möjligheter för enskilda medarbetare att kompetensutveckla sig mer och då utöver den årliga kompetensutvecklingen som ingår i anställningen. Fonden ska även främja möjlighet till intern rörlighet ge möjligheter till att göra karriär inom Enköpings kommun. Uppföljningen för 2019 visar att antalet ansökningar är likt tidigare år, ett 30 tal ansökningar har kommit in och de pengar som Kommunstyrelsen satt av har nyttjats fullt ut, 250 000 för 2019.

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 24

## **Återrapportering: Bisyssla**

### **Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet





Paragraf 25

## **Information om sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik**

### **Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

### **Beskrivning av ärendet**

HR-konsult/Arbetsmiljösamordnare Madeleine Hedström redogör för sjukfrånvaro och arbetsmiljöstatistik januari till juni 2020.

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 26

## **HR-chefen informerar**

### **Beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

### **Beskrivning av ärendet**

HR-konsult Elin Billås samt ställföreträdande HR-chef Jonas Ahlström redogör för kompetensbaserad rekrytering inom ARUBA samt inlåsnings effekter.

---

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet