



Paragraf 30

Ärendenummer KS2024/247

Motion - personalen inom äldreomsorgen ska få säga till om nya medarbetare (SD)

Kommunfullmäktiges beslut

Motionen skickas till vård- och omsorgsnämnden för beredning.

Beskrivning av ärendet

Benjamin Albertsson (SD) har lämnat in en motion. Motionären föreslår att:

- säkerställa att personalen får delaktighet i rekryteringsprocessen och även delta i formandet av vårdteam i syfte kvalitetssäkra vården samt att förbättra arbetsmiljön,
- ökad kontinuitet (minimerad personalomsättning) och kompatibilitet (kunskapsdelegering som ger nya möjligheter) mellan befintlig och ny personal. Vilket leder till mer effektiva team, bättre vård och effektivare omsorg,
- en arbetsgrupp eller utskott tillsätts för att undersöka och implementera de nödvändiga åtgärder som krävs för att säkerställa personalens delaktighet i rekryteringsprocessen. Arbetsgruppen bör bestå av representanter från vård och omsorgsförvaltningen, personalen,
- vård och omsorgsnämnden ges i uppdrag att utvärdera implementeringen och effekterna av denna motion inom ett år från dess antagande.

Beslutsunderlag

Motion, Benjamin Albertsson (SD), 2024-03-11

Beslutet skickas till:

Vård- och omsorgsnämnden, för åtgärd
Benjamin Albertsson (SD), för kännedom



Motion: Personalens medbestämmande inom äldreomsorgen

Bakgrund

Personal inom äldreomsorgen har en avgörande roll för att säkerställa en värdig vård för våra äldre kommunmedlemmar. För att skapa en effektiv vård arbetar ofta personal i team där alla arbetar för att nå vårdkraven.

För att bygga ett team måste medlemmarna ha vissa kvalifikationer och kompetenser allt ifrån medicinsk- till social kompetens. Tyvärr får personal sällan delta i urvalsprocessen. Personalen blir inte tillfrågade eller konsulterade när det kommer till anställning av nya medarbetare inom verksamheten. Detta kan leda till att personalens rätt att vara delaktig och påverka sitt eget arbete inte tillgodoses. I syfte att främja personalens välbefinnande och effektivitet är det därför nödvändigt att dessa ges möjlighet att delta i rekryteringsprocessen vid nyanställning inom vård och omsorgsförvaltningen.

Därför yrkar vi Sverigedemokrater på:

- Säkerställa att personalen får delaktighet i rekryteringsprocessen och även delta i formandet av vårdteam i syfte kvalitetssäkra vården samt att förbättra arbetsmiljön
- Ökad kontinuitet (minimerad personalomsättning) och kompatibilitet (kunskapsdelegering som ger nya möjligheter) mellan befintlig och ny personal. Vilket leder till mer effektiva team, bättre vård och effektivare omsorg
- Att en arbetsgrupp eller utskott tillsätts för att undersöka och implementera de nödvändiga åtgärder som krävs för att säkerställa personalens delaktighet i rekryteringsprocessen. Arbetsgruppen bör bestå av representanter från vård och omsorgsförvaltningen, personalen
- Att vård och omsorgsnämnden ges i uppdrag att utvärdera implementeringen och effekterna av denna motion inom ett år från dess antagande

Benjamin Albertsson

Gruppledare Sverigedemokraterna

Enköping